

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Хлевищенская средняя общеобразовательная школа»  
Алексеевского городского округа**

Рассмотрено  
на заседании  
Управляющего совета  
Протокол от 30.08.2021 г.  
№ 09

Рассмотрено  
на заседании  
педагогического совета  
Протокол от 30.08.2021 г.  
№ 12



**Положение о внешнем виде педагогических работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Хлевищенская средняя общеобразовательная школа»  
Алексеевского городского округа**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» согласно основным требованиям Устава МБОУ «Хлевищенская СОШ», Правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно принципам и специфике педагогической деятельности внешний вид учителя имеет большое значение, поскольку его работа предполагает ежедневное общение с детьми, родителями, педагогическим коллективом. Внешний вид педагогических работников должен отличаться элегантностью, аккуратностью и опрятностью, способствовать сосредоточению внимания обучающихся на усвоении учебного и воспитательного материала, а не на изучении деталей одежды.

Цель Положения о внешнем виде педагогических работников школы: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательного учреждения (далее - школа) для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательных отношений (педагогами – обучающимися – родителями обучающихся – социальными партнерами школы в образовании).

Положение призвано решать следующие задачи:

- укрепление производственной дисциплины среди педагогического коллектива, а также воспитание у обучающихся на примере педагогов чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
- формирование культурного имиджа МБОУ «Хлевищенская СОШ»;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида обучающихся и педагогических работников школы;
- противодействие субкультурам, «популярной» и «уличной» культуре в деловой среде школы;
- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия педагогов с обучающимися, их родителями и между собой.

Данное Положение не предполагает введение униформы.

Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют:

- одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

Все сотрудники школы обязаны придерживаться требований Положения в отношении внешнего вида.

## **2. Основные принципы внешнего вида**

Внешний вид сотрудников должен соответствовать деловой атмосфере школы, общепринятым в деловом мире нормам и правилам.

Основные правила, формирующие внешний вид:

- Деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;

- Умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;

- стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);

- соответствие одежды сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации;

- обувь не должна быть изношенной, грязной, ее цвет должен сочетаться с костюмом.

Одежда, как мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в строгом, деловом стиле, предпочтительно классического направления.

Школа является светским учреждением, поэтому строго запрещается ношение любой одежды, предметов и аксессуаров, подчеркивающих принадлежность сотрудника к какой-либо религии или вероисповеданию.

Неприемлема одежда и обувь спортивного (исключением являются педагоги физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса.

Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю, исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).

Недопустимо появление на работе в не наглаженной, неопрятной одежде.

Прическа должна быть аккуратной: длинные волосы убраны в хвост или пучок, либо аккуратно уложены, короткие - аккуратно подстрижены и уложены.

При выборе украшений необходимо проявлять сдержанность и умеренность.

## **3. Рекомендации по стилю одежды для мужчин:**

- классический деловой костюм. Рисунок ткани для мужских костюмов может быть разным – гладким, «ёлочкой», с тонкими светлыми полосками или приглушенными клетками. В разных ситуациях пиджак можно комбинировать с различными брюками. Рубашки предпочтительно однотонной расцветки. Вполне приемлема тонкая неяркая полоска. Желательно наличие галстука, как детали подчеркивающей индивидуальность педагога. Допускается использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки

#### **4. Рекомендации по стилю одежды для женщин:**

- Классический стильный деловой костюм. Костюм должен сидеть слегка свободно. К деловому костюму относится пиджак (жилет) с юбкой умеренной длины или брюками и блузка. Юбки могут быть прямыми, расклешенными или плиссированными, исключена длина юбки - «мини». Не исключаются ношение элегантного, делового платья, блузки и свитера. Чулки и колготы должны быть телесного или черного цвета ровной фактуры без орнамента. Аккуратная прическа, умеренный макияж.

- одежда делового стиля: она подчеркивает профессиональные, личные качества педагога и официальность его отношений с учениками;

- цветовая гамма женской одежды разнообразна, возможен мелкий рисунок, не допускается чрезмерной пестроты, наличия более трех оттенков ярких цветов, крупных надписей на тканях;

- недопустимы: сильно обтягивающая одежда, одежда с глубоким декольте, юбки и платья с высоким разрезом, шорты, футболки, обтягивающие брюки и джинсы, топики, брюки- капри, лосины, леггинсы, излишне открытые, прозрачные блузки, сарафаны с обнаженными спиной и предплечьем, слишком короткие юбки (длина юбки не выше 10 см от колена);

- обувь должна соответствовать стилю одежды;

- украшения предпочтительны классического стиля, нежелательна яркая и крупная бижутерия, броский макияж и резкий запах духов.

#### **5. Контроль**

Данный локальный акт подлежит обязательному исполнению работниками школы, что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований данного Положения приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.

Ответственность за доведение информации до сотрудников возлагается на администрацию школы.