

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Хлевищенская средняя общеобразовательная школа»**

Принято

на заседании
педагогического совета
МБОУ «Хлевищенская СОШ»
Протокол от 30.08.2024 г. №14

Согласовано

с Управляющим советом
МБОУ «Хлевищенская СОШ»
Протокол от 30.08.2024 г. № 09



«Утверждаю»

Директор
МБОУ «Хлевищенская СОШ»
Шушеров Ю.В.
Приказ от 30.08.2024 г. № 226

**Положение о внешнем виде педагогических работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Хлевищенская средняя общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» согласно основным требованиям Устава МБОУ «Хлевищенская СОШ», Правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно принципам и специфике педагогической деятельности внешний вид учителя имеет большое значение, поскольку его работа предполагает ежедневное общение с детьми, родителями, педагогическим коллективом. Внешний вид педагогических работников должен отличаться элегантностью, аккуратностью и опрятностью, способствовать сосредоточению внимания обучающихся на усвоении учебного и воспитательного материала, а не на изучении деталей одежды.

Цель Положения о внешнем виде педагогических работников школы: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательного учреждения (далее - школа) для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательных отношений (педагогами – обучающимися – родителями обучающихся – социальными партнерами школы в образовании).

Положение призвано решать следующие задачи:

- укрепление производственной дисциплины среди педагогического коллектива, а также воспитание у обучающихся на примере педагогов чувства меры в одежде и соответствия правилам делового этикета;
- формирование культурного имиджа МБОУ «Хлевищенская СОШ»;
- создание условий для формирования культуры и эстетики внешнего вида обучающихся и педагогических работников школы;
- противодействие субкультурам, «популярной» и «уличной» культуре в деловой среде школы;

- становление профессиональной культуры поведения и взаимодействия педагогов с обучающимися, их родителями и между собой.

Данное Положение не предполагает введение униформы.

Внешний вид субъектов образовательного процесса определяют:

- одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, украшения, а также их гармоничное сочетание.

Все сотрудники школы обязаны придерживаться требований Положения в отношении внешнего вида.

2. Основные принципы внешнего вида

Внешний вид сотрудников должен соответствовать деловой атмосфере школы, общепринятым в деловом мире нормам и правилам.

Основные правила, формирующие внешний вид:

- Деловой стиль в одежде означает строгий подтянутый вид, аккуратность;

- Умеренность в подборе цветовых решений одежды, обуви, аксессуаров;

- стильность (гармоничное сочетание всех составляющих одежды, обуви и аксессуаров);

- соответствие одежды сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации;

- обувь не должна быть изношенной, грязной, ее цвет должен сочетаться с костюмом.

Одежда, как мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в строгом, деловом стиле, предпочтительно классического направления.

Школа является светским учреждением, поэтому строго запрещается ношение любой одежды, предметов и аксессуаров, подчеркивающих принадлежность сотрудника к какой-либо религии или вероисповеданию.

Неприемлема одежда и обувь спортивного (исключением являются педагоги физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса.

Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю, исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).

Недопустимо появление на работе в не наглаженной, неопрятной одежде.

Прическа должна быть аккуратной: длинные волосы убраны в хвост или пучок, либо аккуратно уложены, короткие - аккуратно подстрижены и уложены.

При выборе украшений необходимо проявлять сдержанность и умеренность.

3. Рекомендации по стилю одежды для мужчин.

Классический деловой костюм. Рисунок ткани для мужских костюмов может быть разным – гладким, «ёлочкой», с тонкими светлыми полосками или приглушенными клетками. В разных ситуациях пиджак можно комбинировать с различными брюками. Рубашки предпочтительно однотонной расцветки. Вполне приемлема тонкая неяркая полоска. Желательно наличие галстука, как детали подчеркивающей индивидуальность педагога. Допускается использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки.

4. Рекомендации по стилю одежды для женщин.

Классический стильный деловой костюм. Костюм должен сидеть слегка свободно. К деловому костюму относится пиджак (жилет) с юбкой умеренной длины или брюками и блузка. Юбки могут быть прямыми, расклешенными или плиссированными, исключена длина юбки - «мини». Не исключаются ношение элегантного, делового платья, блузки и свитера. Чулки и колготы должны быть телесного или черного цвета ровной фактуры без орнамента. Аккуратная прическа, умеренный макияж.

Одежда делового стиля: она подчеркивает профессиональные, личные качества педагога и официальность его отношений с учениками.

Цветовая гамма женской одежды разнообразна, возможен мелкий рисунок, не допускается чрезмерной пестроты, наличия более трех оттенков ярких цветов, крупных надписей на тканях.

Недопустимы: сильно обтягивающая одежда, одежда с глубоким декольте, юбки и платья с высоким разрезом, шорты, футболки, обтягивающие брюки и джинсы, топики, брюки-капри, лосины, леггинсы, излишне открытые, прозрачные блузки, сарафаны с обнаженными спиной и предплечьем, слишком короткие юбки (длина юбки не выше 10 см от колена);

Обувь должна соответствовать стилю одежды.

Украшения предпочтительны классического стиля, нежелательна яркая и крупная бижутерия, броский макияж и резкий запах духов.

5. Контроль

Данный локальный акт подлежит обязательному исполнению работниками школы, что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований данного Положения приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.

Ответственность за доведение информации до сотрудников возлагается на администрацию школы.